



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

.....

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสนองตอบนโยบายการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต โดยมีเป้าหมายให้เป็นหน่วยงานที่ปลอดจากการทุจริต มุ่งหวังให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน รวมถึงไม่ยอมรับการทุจริตและประพฤติมิชอบ อาทิเช่น การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ ดังนั้น เพื่อให้มีมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ ที่ดียิ่งขึ้น จึงกำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น รวมถึงบุคลากรภายในหน่วยงาน แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยให้มีมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ มีคู่มือป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(๒) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(๓) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

(๔) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง พรหมพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง

(๕) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเอง หรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

(๖) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่

/...(๗) บุคลากร

(๗) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

(๘) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ ไม่ใช่ตำแหน่งหรือกระทำการที่เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใดเพราะมีอคติ

(๙) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ ไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการทำนิติกรรมหรือสัญญา ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

(๑๐) หากพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือช่องทางรับเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์

(๑๑) ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลจัดทำรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาว่ามีการกระทำที่ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทุกสิ้นปีงบประมาณ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘



(นางสาวนันทิยา บุญชาเรียง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์